

## Enjeux de la diversité et intérêts à m'engager

La **diversité**, c'est la **variété de profils humains qui compose la société tout comme l'entreprise**. Elle fait plus particulièrement référence à quatre populations : **personnes issues de l'immigration, personnes en situation de handicap, seniors et femmes**.

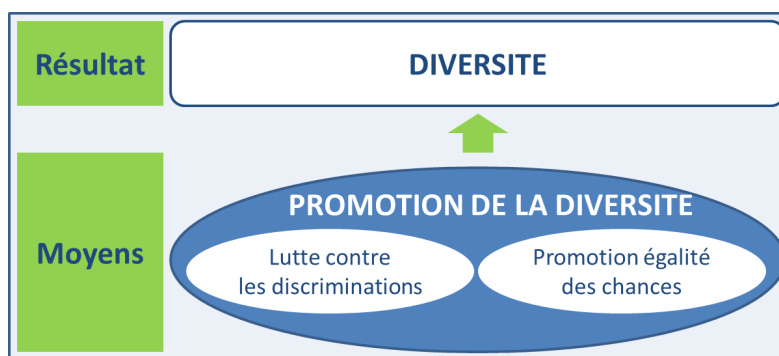
### Qu'est ce que la promotion de la diversité en entreprise ?

C'est l'ensemble des moyens permettant de contribuer à l'égalité de traitement entre tous les individus, indépendamment de leurs différences.

**Deux types d'actions** : la **lutte contre les discriminations** : actions visant à prévenir ou à sanctionner les actes avérés de discrimination couverts par le champ de la loi et la **promotion de l'égalité des chances** : actions positives visant, au-delà du respect des dispositions légales, à assurer des conditions similaires de réussite pour tous (prévention, sensibilisation, formation...)

### Qu'est ce que le management de la diversité en entreprise ?

Une fois promue, la diversité doit être managée (actions de sensibilisation, modalités d'intégration...) afin d'apporter une valeur ajoutée à l'entreprise.



Source : [Rapport Deloitte](#)

## Quels sont les enjeux de la diversité pour l'entreprise ?

Etre en conformité avec la loi et se prémunir des risques juridiques, démontrer son engagement et valoriser son image en tant qu'entreprise socialement responsable (RSE), optimiser sa gestion des ressources humaines, augmenter sa performance : [La diversité des ressources humaines, levier de performance économique](#) (IMS 2011)

Source : [Charte de la diversité](#)

### Contacts locaux utiles

- [FACE Loire-Atlantique](#)
- [IMS Ouest Atlantique](#)



## Témoignage "Les Transports t"

*Au départ, mon avis sur ce sujet était assez ouvert et je pensais ne pratiquer aucune forme de discrimination. Or je suis me très vite rendu compte que cette démarche était bien plus poussée. On a souvent tendance dans notre inconscient à recruter ou à donner une confiance aux personnes qui nous ressemblent. Mon souhait aujourd'hui est de travailler sur une diversité choisie et non imposée. En tant que gérant de l'entreprise, je me suis personnellement inscrit à un module de diversité avec le CJD durant 3 jours. Suite à cette formation, j'ai retransmis les informations à mon personnel. J'ai souhaité attirer leur attention et les sensibiliser sur ce thème. A savoir, cela amène une source de richesse.*

**Bertrand Choubac** - Dirigeant [Les Transports t](#) et Membre du CJD de Saint-Nazaire

[Autres témoignages Diversité](#) (FACE Loire-Atlantique)

[Pratiques des entreprises signataires de la Charte de la diversité](#) (Bilan Diversité 2012)





## Promotion de la diversité

En s'engageant dans la **promotion de la diversité**, l'entreprise doit définir clairement ses enjeux en faveur de la diversité et sélectionner les thématiques prioritaires qui seront abordées en fonction de son contexte. Pour affirmer et faciliter l'intégration de la politique de diversité dans la stratégie globale de l'entreprise, l'engagement sera pris au plus haut niveau, par le dirigeant lui-même. Cet engagement devra également être visible et connu de l'ensemble des acteurs en lien avec l'entreprise.

Source : [Charte de la diversité](#)

Cet engagement peut comporter la signature d'une charte telle que la charte de la diversité ou d'une labellisation. Cf. Rubrique « Pour aller plus loin... » ci-dessous.

### Boîte à outils



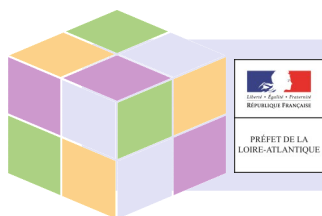
- Fiche thématique [Promotion de l'égalité et des droits](#) (Défenseur des droits 2012)
- Guide pratique [Le dialogue social et la gestion de la diversité](#) (AFMD - ORSE - Audencia Nantes 2014)
- Guide pratique [L'emploi en question\(s\), la diversité est en marche](#) (REGIONS JOB 2012)
- Guide pratique [Rapport annuel Diversités : Mesurer, partager, progresser](#) (AFMD 2011)
- Guide pratique [Comment déployer une politique diversité](#) (ORSE 2013)
- Guide pratique [Prévention des discriminations et promotion de la diversité](#) (ORSE 2011)
- Guide pratique [Manuel de formation pour le management de la diversité](#) (IDM 2007)
- Guide pratique [Dirigeants : Arguments pour promouvoir efficacement la diversité](#) et [Responsable RH : Arguments pour défendre efficacement l'égalité de traitement](#) (Projet Latitude 2007)
- Dossier [Réflexions autour du concept de diversité : éclairer pour mieux agir](#) (AFMD 2012)
- E-learning [3 modules de sensibilisation et de formation à distance](#) (Défenseur des droits)
- Kit [Devenez incollables sur la diversité](#) (AFMD)

### SPECIAL PME, TPE, Artisanat

- Fiche thématique [Des clefs pour agir](#) (CFDT, Audencia et CJD 44)
- Fiche thématique n°12 [La politique de prévention des discriminations et de promotion de la diversité dans les PME et TPE](#) (ORSE 2011)
- Guide pratique [Guide pour les PME, TPE et artisanat](#) (Défenseur des droits 2013)
- Guide pratique [Guide - La diversité un atout pour votre entreprise](#) (Charte de la diversité 2012)
- Guide pratique [Diversité au travail - Guide PME](#) (Commission Européenne 2009)
- E-learning [TPE, PME : Faire de la diversité un levier de performance globale](#) (AFMD - CJD 2011)
- Vidéos [Enjeux de la diversité](#) (Secrétariat général de la Charte de la diversité)

### Pour aller plus loin...

- [Charte de la diversité](#) : Texte d'engagement pour entreprise, de toute taille, qui condamne les discriminations dans le domaine de l'emploi et décide d'œuvrer en faveur de la diversité. La Charte exprime la volonté des entreprises d'agir pour mieux refléter, dans leurs effectifs, la diversité de la population française.
- **Labellisation AFNOR** : [Label Diversité](#) témoignage de l'engagement des organismes en matière de prévention des discriminations, d'égalité des chances et de promotion de la diversité dans le cadre de la gestion des ressources humaines. [Label Egalité professionnelle](#) témoignage de l'engagement des organismes et de la mise en place d'actions concrètes en matière d'égalité liée au genre, dans le domaine professionnel.



Fiche 02

#### Enjeux de la diversité et intérêts à m'engager

Commission Emploi de la COPEC\* de Loire-Atlantique - Décembre 2015 -

\* Commission pour la promotion de l'égalité des chances et de la citoyenneté

